

100 MUJERES ADMINISTRADORAS SOBRESALIENTES DE TELECENTROS 2011



FORMULARIO DE NOMINACION

Instrucciones: Completar el formulario de nominación en español. No dejar ningún campo en blanco, ya que esto descalificará su nominación. Colocar "NA" (no aplicable) cuando sea necesario. Una vez finalizado elija guardar como PDF. Enviar los formularios completos junto con una foto personal de 2x2 pulgadas a color a women@telecentre.org o por correo postal a Telecentre.org Foundation, CICT-NCC Building, C.P. Garcia, UP Diliman, Quezon City, Philippines 1101.

INFORMACION DE LA NOMINADA

Nombre de la Nominada: _____ Edad: _____

Idioma(s): _____ Estado Civil: Soltera Casada Divorciada Viuda

Cargo en el Telecentro: _____ Situación Laboral: Remunerada Voluntaria (Incluye con honorarios)

Años de Servicio (en el telecentro actual): _____ Años de Servicio (en el cargo actual): _____ Dirección Postal: _____

Ciudad: _____ País: _____ Código Postal: _____

Teléfono: (_____) _____ Correo electrónico: _____ Sitio Web: _____

INFORMACION DEL EMPLEADOR DEL TELECENTRO

Nombre del Telecentro: _____ País: _____

Correo electrónico: _____ Nombre de la Red Asociada de Telecentros (si existiera): _____

¿A qué región pertenece su telecentro?

Asia y el Pacífico Medio Oriente y el Norte del África Europa Eurasia América Latina y el Caribe África

Nombre de la Oficina/Organización que Nomina (si es aplicable): _____

Email del Organismo Nominador: _____ Persona de Contacto: _____

Certifico que la información consignada en este formulario es correcta y que tengo autorización para entregar la información respectiva al jurado de selección, para la participación en la Búsqueda Mundial 2011 de 100 Mujeres Administradoras Sobresalientes de Telecentros. Al entregar este formulario de nominación, declaro además que he leído las pautas del concurso y acepto totalmente sus términos de participación.

Firma: _____ Fecha: _____

ANTECEDENTES

Detalle brevemente la historia profesional y las experiencias de la nominada en el telecentro y con las tecnologías de la información y comunicación (TIC) en general. Esta porción debe analizar las responsabilidades pasadas y actuales que ha tenido la nominada con telecentros y TICs y cómo la nominada llegó a trabajar con el telecentro (máximo 350 palabras).

CONTRIBUCIÓN A LA “ALFABETIZACIÓN DIGITAL” Y EL DESARROLLO COMUNITARIO

Describa las contribuciones de la nominada a mejorar la “alfabetización digital” y el desarrollo comunitario. ¿Cuáles han sido los resultados de estos esfuerzos y qué ha podido lograr el telecentro? ¿Como la nominada es un ejemplo para otras mujeres en su comunidad? *(Nota: No se aceptará ningún material de soporte, pero podrán indicarse los enlaces a sitios Web / fotos / video que están en Internet)* (máximo 500 palabras).

LIDERAZGO, ALIANZAS, Y MOVILIZACIÓN DE RECURSOS

Analiza cómo la nominada ha demostrado liderazgo, ha forjado y desarrollado alianzas con otros individuos y organizaciones en la comunidad de las TIC, y ha movilizado recursos (financieros u otros) para enfrentar a los desafíos de operar un telecentro. ¿Cuáles son las maneras innovadoras en las que la nominada ha manejado estos desafíos? (máximo 500 palabras)

PAUTAS DE LA COMPETENCIA



ANTECEDENTES

La Búsqueda Mundial 2011 de 100 Mujeres Administradoras Sobresalientes de Telecentros es parte integral de la Campaña de Mujeres en Telecentros: Alfabetización Digital, organizada por la UIT y la Fundación Telecentre.org. La búsqueda se realiza en alianza con la Red en Asia y el Pacífico de Telecentros (APTN), la Red de América Latina y el Caribe (LAC), la Red en Eurasia de Telecentros (ETN), la Red en el Medio Oriente y el Norte del África de Telecentros (MENA), NetAfrica, y Telecentro-Europa.

Con más de 200.000 telecentros en el mundo, el número de mujeres de las bases sociales que prestan sus servicios en los telecentros también ha crecido. A medida que los telecentros se han convertido en una fuerza poderosa en el desarrollo de las comunidades populares, empoderando a las personas pobres y marginadas con oportunidades digitales, las mujeres que trabajan por los telecentros también han sido una parte crucial de estos avances. Pero mientras que muchas de estas mujeres en los telecentros ya lograron mucho y todavía continúan logrando más, muchas lo hacen en una relativa invisibilidad. Siguen siendo las heroínas no celebradas del movimiento de los telecentros, dedicándose incansablemente a sus labores para marcar una diferencia en las vidas de las personas a quienes sirven. La Búsqueda Mundial 2011 de 100 Mujeres Administradoras Sobresalientes de Telecentros pretende darles a estas mujeres de los telecentros su merecido reconocimiento. Procura contar las historias de 100 de las mujeres más excepcionales en el movimiento de los telecentros hoy en día para no sólo reconocer sus esfuerzos sino también inspirar a otras a lograr lo mismo.

OBJETIVO

Reconocer los logros de las gerentas/operadoras mujeres de los telecentros populares en todo el mundo y el tremendo impacto positivo que han generado en las vidas de otras personas.

PAUTAS DE LA COMPETENCIA

Nominación

1. La competencia está abierta para todas las mujeres que trabajan activamente en un telecentro^a en un cargo que les permite participar de las operaciones^b cotidianas del telecentro.
 - a. Se define un telecentro como un lugar público donde las personas pueden desarrollar destrezas mediante el acceso a las computadoras, a Internet, y a otras tecnologías que les ayuden a recopilar información y comunicarse con otras personas. Puede tener otros nombres—por ejemplo, infocentro, centro comunitario de tecnología, centro de conocimientos de aldea, etc.—pero siempre se define por su objetivo primario de contribuir al desarrollo social y fortalecimiento comunitario. La definición de los telecentros incluye, entre otras iniciativas comunitarias con las TIC: bibliotecas, aulas abiertas, radios comunitarias, y centros comunitarios de multimedia.
 - b. El cargo puede ser remunerado o voluntario pero tiene que permitir que la persona tenga suficiente responsabilidad para participar de la operación del telecentro. Por lo tanto, se consideran elegibles en esta competencia las mujeres que trabajan como gerentas y también como operadoras.
2. Sólo las mujeres gerentas de telecentros que han manejado un telecentro durante al menos un año serán elegibles para participar de la competencia (este período de corte de un año de experiencia operativa es para asegurar una evaluación más eficaz de las candidatas en términos de operaciones, prácticas, liderazgo, y resultados. Una gerenta u operadora de telecentro recién designada, con su limitada experiencia, no podrá cumplir con los criterios de evaluación).
3. Los miembros del jurado deben declarar cualquier posible conflicto de interés, como los casos en donde el candidato sea un empleado, asesor o representante de la red, un familiar directo (padres, hijos, hermanos y cónyuge), o compañero. En estos casos, la Fundación Telecentre.org determinará si un juez tiene que ser excluido de la evaluación de la candidatura. El no revelar los conflictos de interés resultará en la descalificación.
4. Las gerentas/operadoras mujeres de telecentros podrán nominarse a sí mismas o podrán ser nominadas por un individuo u organización con suficientes conocimientos para avalar a la gerenta/operadora del telecentro.
5. Una gerenta/operadora de telecentro podrá ser nominada sólo una vez. En el caso de múltiples nominaciones, sólo la primera será aceptada.
6. La nominación podrá hacerse en-línea utilizando el formulario respectivo que está disponible en <http://women.telecentre.org> or o enviando el formulario físico de nominación a la oficina de la Fundación Telecentre.org.
7. Las nominaciones deben hacerse en inglés o en cualquiera de los idiomas de los sitios comunitarios de la Fundación Telecentre.org: español, francés, árabe o ruso.
8. El plazo de recepción por la Fundación Telecentre.org será hasta la medianoche (hora normal de las filipinas) del 30 de septiembre del 2011. Las nominaciones atrasadas e/o incompletas no participarán de la competencia.
9. Toda nominación se sujetará a la validación por la Fundación Telecentre.org. De haber información incorrecta o fraudulenta en una nominación, la Fundación Telecentre.org ejercerá su derecho a eliminarla inmediatamente de la competencia.

1ra Ronda: Selección Inicial

1. Todas las nominaciones validadas se someterán a un tamizaje inicial realizado por un jurado proveniente de la respectiva red de telecentros a la que pertenezca la persona nominada.
2. Las redes de telecentros nombrarán a sus propios jurados, los que deberán constar de un mínimo de 3 y un máximo de 5 miembros por jurado.
3. Las calificaciones para el tamizaje inicial se basarán sobre los Criterios de Evaluación. La decisión del jurado para esta primera ronda de selección es definitiva e irrevocable.

Continúa en la siguiente página

PAUTAS DE LA COMPETENCIA CONTINÚAN

Selección Inicial (continúa)

4. Durante el tamizaje inicial, se ha asignado un número limitado de cupos para cada red (en base a una estimación del número de telecentros en la región) para el número de personas nominadas que podrán proceder a la 2da ronda. Los siguientes cupos han sido asignados: APTN (20 cupos), Red de América Latina y el Caribe (20 cupos), Red de Eurasia (10 cupos), MENA (15 cupos), NetAfrica (15 cupos), y Telecentro-Europa (20 cupos).
5. Toda persona aprobada en la 1ra ronda (selección inicial) determinada por el jurado se declarará inmediatamente entre las 100 Mujeres Gerentas de Telecentros Sobresalientes del 2011.

2da Ronda: Votación Pública

1. Después de la selección inicial, se continuará con una 2da ronda (votación pública) para determinar las Mujeres Gerentas de Telecentros Más Sobresalientes. Tan sólo la persona que reciba la mayor votación en cada región tendrá esta distinción.
2. Para la 2da ronda, las candidaturas validadas de las 100 Sobresalientes Mujeres Gerentas de Telecentros del 2011 serán publicadas en el sitio Web de la Campaña de Mujeres en Telecentros: Alfabetización Digital, para que las personas puedan votar a partir del 15 de octubre del 2011. La votación terminará oficialmente el 15 de noviembre a la medianoche, hora de las Filipinas.
3. Cada persona podrá votar por sólo una candidata por región, es decir un máximo de 6 votos por votante.
4. Sólo miembros de la comunidad en-línea de la Fundación Telecentre.org podrán votar por las Mujeres Gerentas

Sobresalientes de Telecentros en sus regiones. Por lo tanto, quienes no sean miembros, tendrán que registrarse para una membresía gratuita en cualquiera de los sitios de la comunidad Telecentre.org y obtener su identificación única como miembro antes de poder votar.

Puntaje y Otros Elementos

1. Para calcular los puntajes finales para las Mujeres Gerentas Más Sobresalientes de Telecentros, el número de votos acumulados durante el período de votación pública representará el 30% del puntaje final de la candidata. El restante 70% se basará sobre las calificaciones iniciales de los jurados durante la 1ra ronda de tamizaje.
2. Al participar del concurso, las nominadas conceden a sus organizadores/as el derecho no exclusivo de utilizar, copiar, adaptar, transmitir, distribuir, publicar y exhibir sus candidaturas y otros materiales, a nivel mundial e indefinidamente.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN*

50% - Desempeño o contribución a los esfuerzos por la alfabetización digital o el desarrollo en la comunidad – esto se refiere a la especial singularidad o impacto de la contribución de la candidata para adelantar la alfabetización digital u otros esfuerzos por el desarrollo en su comunidad

25% - Liderazgo, alianzas y movilización de recursos – esto se refiere a la capacidad de la candidata de liderar al telecentro, formar alianzas beneficiosas, y movilizar recursos, tanto financieros como otros, para ejecutar proyectos en beneficio del telecentro.

25% - Votación pública – esto se refiere al número de votos que la candidata reciba durante la 2da ronda. Este criterio se tomará en cuenta únicamente durante el cálculo final de puntajes, después de la 2da ronda.

*Durante la 1ra ronda (tamizaje inicial), la contribución a la alfabetización digital y el desarrollo comunitario y el liderazgo, las alianzas y la movilización de recursos corresponderán al 65% y 35% del puntaje de la candidata, respectivamente.

PREMIOS

Para las 100 Sobresalientes Mujeres Gerentas/Operadoras de Telecentros

- Una Placa de Reconocimiento como una de las 100 Mujeres Gerentas Sobresalientes de Telecentros para el 2011
- Mención en el libro, “100 Sobresalientes Mujeres Gerentas/Operadoras de Telecentros: 100 Historias”

Para las Mujeres Gerentas de Telecentros Más Sobresalientes en Cada Región

- Una Placa de Reconocimiento como una de las 100 Mujeres Gerentas Sobresalientes de Telecentros para el 2011
- Mención en el libro, “100 Sobresalientes Mujeres Gerentas/Operadoras de Telecentros: 100 Historias”
- Viaje con todos los gastos pagados y alojamiento para asistir a la Ceremonia de Reconocimiento que se celebrará en un evento regional

Nota: Otros premios todavía están pendientes de definirse/solicitar.

CALENDARIO

Nominación Período

mayo a 30 de septiembre 2011

Selección Inicial

1 a 15 de octubre 2011

Las 100 Mujeres Gerentas Sobresalientes de Telecentros serán publicados en <http://women.telecentre.org> el 15 de octubre 2011.

Votación Pública

15 de octubre a 15 de noviembre 2011

Anuncio de los Ganadores por Región

24 de noviembre 2011

Ceremonia de Reconocimiento

Determinaré por región

PARA MAS INFORMACIÓN

Envía women@telecentre.org o contacto el Dinamizador Comunitario que asignado a su región:

- Asia y el Pacífico (Seuwandi Yapa) - syapa@telecentre.org
- América Latina y el Caribe (Eiko Kawamura) - ekawamura@telecentre.org
- Eurasia (Mariam Tevzadze) - mtevezadze@telecentre.org
- Media Oriente y el Norte del África (Ahmed Shaban) - ashaban@telecentre.org
- Africa Anglófona (Cleopa Otieno) - cotieno@telecentre.org
- Africa Francófona (Leonce Sessou) - lsessou@telecentre.org
- Europa (Lize de Clercq) - ldclercq@telecentre.org